

# НАШ ГОЛОС



на ветеринарной службе

**ОТ ПЕТРА ПЕРВОГО - ДО НАШИХ ДНЕЙ!**

Стр. 2-3

издание территориальной профсоюзной организации железнодорожников российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности тпо-железнодорожники.рф tpo2931@rambler.ru

В ПЕРСПЕКТИВЕ

## Соцпартнёрство ждёт перезагрузка

Новый деловой сезон диктует повестку: в Железнодорожниках готовится к подписанию ключевой документ социального партнерства. Администрация ЗАТО г.Железнодорожники, Территориальная профсоюзная организация и городской Союз работодателей в ближайшее время должны отчитаться о выполнении своих обязательств за трехлетний период и заключить Соглашение по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальной сфере на новый срок – 2018-2020 годы. В преддверии этого события «Наш голос» решил обратиться к самым важным вопросам, нашедшимся в поле зрения сторон в последнее время.



### В РАБОЧЕМ ПОРЯДКЕ

В отчетные три года по основным направлениям соцпартнерства власти, работодатели и профсоюзы взаимодействовали вполне конструктивно. Трехсторонняя комиссия держала на контроле и регулярно рассматривала вопросы соблюдения трудового законодательства, кадрового обеспечения, охраны труда и занятости в муниципальной сфере. Большое внимание уделялось наличию в организациях содержательных и работоспособных коллективных договоров, и стопроцентный охват коллективными договорами предприятий и учреждений говорит о качестве работы сторон социального партнерства.

Деятельность участников Трехстороннего соглашения ежегодно получала высокую оценку и на региональном уровне. Железнодорожники предприятия успешно заявляли о себе на краевых конкурсах «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства». Так, по итогам 2015 года МП «КБУ» было отмечено дипломом победителя, МП «ПАТП» – дипломом за III место; в 2016 году, заняв высокую вторую позицию, отличилось МП «Горэлектросеть».

Сторонам есть что поставить себе в зачет и в части выполнения обязательств в области охраны труда. Уровень производственной безопасности в организациях-партнерах ТПО по-прежнему высок, случаи травм на рабочих местах крайне редки. Уполномоченные по охране труда регулярно проходят переподготовку, в том числе и за счет средств профсоюза, а совместные семинары по актуальным вопросам охраны труда для работодателей и профактива в городе стали уже традицией.

### В ЗОНЕ ОСОБОГО ВНИМАНИЯ

Проблемных тем для совместного обсуждения тоже хватает. Беспокойство профсоюзов по-прежнему вызывает низкий уровень заработной платы на муниципальных предприятиях. Тарифная ставка I разряда в большинстве организаций не соответствует

федеральным отраслевым тарифным соглашениям: в сфере ЖКХ, например, с 1 января 2017 года она была установлена в пределах 8846-9526 рублей, а к 2018 году должна увеличиться до 9200-9907 рублей. Однако для железнодорожников муниципалов этот показатель, к сожалению, пока не достигнут.

Более того, два крупнейших муниципальных предприятия, Гортеплоэнерго и ГЖКУ, сегодня находятся в крайне тяжелом положении. МП «ГТЭ» тянет ко дну огромная задолженность перед ресурсоснабжающими организациями. ГЖКУ, страдающее от неплатежей населения, задолжало теплоэнергетикам более 600 миллионов рублей и теперь выступает ответчиком перед Гортеплоэнерго в арбитражном суде. Ситуация затрагивает интересы почти двух тысяч работников, поэтому в обязательном порядке должна находиться в поле зрения Трехсторонней комиссии.

Еще одна горячая тема для обсуждения – летнее оздоровление. До недавнего времени в Трехстороннем соглашении отдельным пунктом было обозначено право работников муниципальных предприятий и бюджетных организаций приобретать путевку в загородный лагерь для своих детей за 10% от стоимости. Ввиду скромных зарплат муниципалов это был своего рода бонус, позволяющий снизить градус социального напряжения.

Все поменялось в 2014-м, когда в Закон Красноярского края об обеспечении отдыха и оздоровления детей были внесены изменения, и уже на следующий год размер родительской платы для означенной категории работников взлетел до 30%. Льгота сохранилась, хоть и не в прежнем размере. Однако за бортом тогда остались госучреждения, такие как Клиническая больница №51, УПФР по Железнодорожникам, Центр занятости населения и другие – им было предложено приобретать путевки за полную стоимость.

В 2016-м власти вернулись к исходным 10%, при этом количество льготных путевок сократилось с 1210 до 731. А в текущем году ситуация с

отправкой детей муниципалов в загородные лагеря стала поистине плачевной. После изменений в законодательстве порядок частичной оплаты был упразднен, и путевки стали либо бесплатными, либо «стопроцентными». Причем первый вариант приемлем только для детей из семей со среднедушевым доходом ниже прожиточного минимума. А не самым обеспеченным категориям горожан – воспитателям, учителям, работникам городской коммунальной сферы и иже с ними по умолчанию было предложено выложить за отдых своих чад почти 20 тысяч рублей (17309 рублей – стоимость путевки плюс обязательный взнос на организацию культурного досуга). Эта сумма – даже с учетом профсоюзной поддержки и матпомощи от работодателей – для большинства родителей оказалась просто неподъемной.

В итоге от муниципальных предприятий и бюджетных организаций в «Горный», «Орбиту» и «Взлет» этим летом смогли поехать всего 170 ребят – почти в пять раз меньше, чем в прошлые годы. Такое положение дел вызвало в муниципальных рядах не просто недовольство, а массовое раздражение. Профсоюзы говорили об этом на всех этапах летней оздоровительной кампании и намерены и в дальнейшем поднимать вопрос на всех уровнях. Ибо если тенденция с отъемом последних преференций у людей, и без того неизбалованных материальными благами, будет продолжена, бог весть, какие настроения в ближайшем будущем могут возникнуть в трудовых коллективах, обеспечивающих жизнедеятельность ЗАТО.

### ЗА СОЦИАЛЬНУЮ ПОДДЕРЖКУ!

Снижению социальной напряженности в муниципальной и бюджетной сферах в немалой мере способствуют обязательства сторон в области социальной политики. Хорошим примером сотрудничества профсоюзов и администрации может служить включение в 2008 году в муниципальную программу комплекса мер социальной

помощи для работников бюджетной сферы. К 2015 году общий объем финансирования «бюджетного блока» составлял более 4 млн. рублей, однако из-за сложной экономической ситуации он значительно сократился. На самые востребованные статьи – частичную оплату расходов на зубопротезирование и санаторно-курортное лечение теперь направляется только 400 и 300 тысяч рублей соответственно, и этого явно недостаточно. Учитывая, что выделенные средства идут на поддержку самых малообеспеченных работников бюджетной сферы, профсоюзы выступают за возобновление программы в прежнем объеме.

В свою очередь, на материальную помощь членам профсоюза ТПО направляет и значительный объем средств своего бюджета – более 3 млн. рублей ежегодно. За 8 месяцев текущего года эта статья расходов уже составила 1 млн. 921 тыс. рублей. Благодаря действиям профсоюзных организаций по поддержке своих работников удается сглаживать острые углы и преодолевать форс-мажоры. Вспомним хотя бы оперативное решение профкома ТПО компенсировать часть расходов на приобретение путевки в загородные лагеря при повышении родительской платы в 2015 году. Общая сумма компенсации тогда составила 549 тыс. руб., и многие родители смогли отправить детей на отдых без серьезных потерь для семейного бюджета.

На октябрьском заседании Трехсторонней комиссии представители ТПО, Администрация ЗАТО г.Железнодорожники и Союза работодателей представят детальный отчет в проделанной работе и определят дату подписания Соглашения. Вполне ожидаемо, что в новый документ будут внесены коррективы, однако общая задача участников соцпартнерства – совместными усилиями минимизировать негативные тенденции и повышать социальную защищенность работников – останется неизменной.

Сергей ОРЛОВ



Деньги в стране есть!

Главный редактор  
Василий ЮРЧЕНКО

Об этом уверенно заявил председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков на встрече с президентом России Владимиром Путиным. И предложил главе государства не ждать повышения минимального размера оплаты труда до 2019-го, а вести МРОТ до 100-процентного прожиточного минимума уже с начала 2018 года. Однако на сентябрьском заседании Российской трехсторонней комиссии по социально-трудовым отношениям, где впервые за последние полтора десятка лет присутствовали министр финансов и министр экономического развития, редакция профсоюзов об установлении МРОТ на уровне 11163 рублей не прошла. Правительством был одобрен проект, в котором с 1 января 2018 года МРОТ предлагается установить в сумме 9489 рублей. Это ровно 85% от прожиточного минимума. Тем не менее это само по себе уже большое достижение: профсоюзы неоднократно доказывали, что минимальная зарплата не может быть ниже прожиточного минимума, ведь тогда работающий просто не в состоянии выжить.

Об основных параметрах бюджета на 2018-2020 годы рассказал министр финансов Антон Силуанов. Основной объем расходов предусматривается на социальную сферу – 36,4%, на оборону – 29,3% и на национальную экономику – 14,7%. В бюджете заложено выполнение всех социальных обязательств: здесь индексация заработных плат, индексация соцпособий, пенсий и т.д. По словам главы Минфина, в следующем году будет оказана поддержка субъектам РФ в части выполнения майских указов Путина. Значительная часть нагрузки по повышению зарплат бюджетникам придется на субъекты РФ, и в этой связи регионам выделят дополнительно, сверх существующих норм поддержки, 100 млрд рублей. То есть, как оценил Силуанов, «примерно 30% повышения заработной платы мы берем на себя».

А вот пенсии работающим пенсионерам индексироваться не будут, как не будет «разморожена» и накопительная часть пенсий. При этом Минфин утверждает, что это не ухудшит положение работающих пенсионеров – это их выбор: продолжить работать или выйти на пенсию. Профсоюзная сторона не согласилась с такой позицией министерства. Глава ФНПР обратил внимание на то, что правительство не может вмешиваться в деятельность пенсионной системы, как и в деятельность других страховых систем, например, ОСАГО. Кроме того, по мнению профсоюзов, продолжение работы по достижении пенсионного возраста не должно влиять на получение пенсии. Силуанов отметил, что нынешняя страховая пенсионная система держится на дотациях из федерального бюджета, который тратит деньги на ее сбалансированность. Поэтому он считает, что правительство вправе регулировать деятельность пенсионной системы. Глава ведомства сослался на советский опыт, когда работающие пенсионеры не получали пенсии. Позиция министра финансов вызвала бурную дискуссию между членами Российской трехсторонней комиссии. Председатель РТК, вице-премьер Ольга Голодец, предложила собрать отдельное совещание по этому вопросу. На совещании будут присутствовать помимо сторон работодателей и профсоюзной стороны представители Минфина, Минэкономразвития и Минтруда.

Таким образом, деловой сезон 2017-18 открыт. Правительство более чем оптимистично смотрит в будущее, заявляя, что в ближайшие три года зарплата вырастет аж на 10 процентов. Члены РТК не были так жизнерадостно настроены. Потому как очевидны серьезные демографические ограничения – в состав рабочей силы сейчас входит небольшое поколение. Минимум рождаемости был в 1999 году, и этому поколению сейчас 18 лет, поэтому поддержка экономическому росту будет довольно слабой.

Профсоюзам не привыкать смотреть жесткой реальностью в глаза. Так что – засучиваем рукава и продолжаем работать!

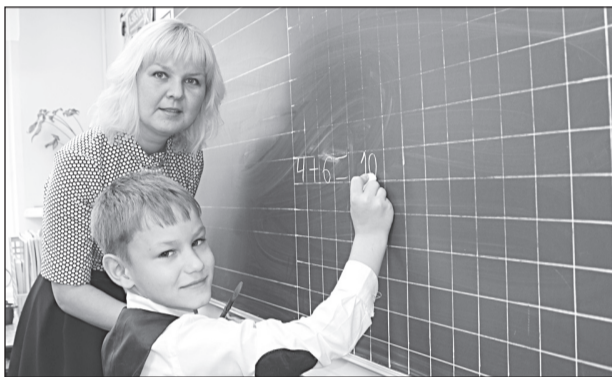


# ДОЖИВЁМ ДО ПОНЕДЕЛЬНИКА

Профессия учителя в России переживает не самые лучшие времена. Из-за несопоставимости уровней нагрузки и зарплат дефицит кадров в образовательной среде стал уже притчей во языцех, а средний возраст педагогов неотвратимо приближается к пенсионному. Кажется, что еще немного, и в школах будет некому работать. Но отечественное просвещение, во все времена существовавшее не благодаря, а вопреки, своих позиций так просто не сдает. Вчерашние выпускники пединститутов, пусть и не в массе своей, но все-таки идут работать не в бизнес, а по профилю. В канун Дня учителя «Наш голос» предлагает своим читателям три взгляда на профессию от молодых педагогов железнодорожских школ. Их истории хоть и разнятся, но убеждают в одном: связь времен в учительской среде сохраняется, несмотря ни на что.

## Обыкновенное чудо

Людмила СЕРЕБРЕННИКОВА,  
учитель начальных классов школы №93:



— Как я стала учителем? Во-первых, «виновата» школа. Родная 93-я пробудила во мне интерес к педагогике, выпустила и, спустя время, приняла обратно. Во-вторых, гены. Прадед, Алексей Васильевич Ежов, всю жизнь учительствовал в сельской школе под Нижним Новгородом. Тетя, Любовь Александровна Сушкевич, много лет вела в нашей школе русский язык и литературу, а сейчас работает завучем в начальных классах. Так или иначе, нигде, кроме как в сфере образования, я себя не представляла.

Специализацию тоже выбирала осознанно — только «началка». Потому что нет ничего более удивительного, когда на твоих глазах несмышлениши становятся настоящими учениками — взрослеют, умеют, растут...

Девятый год веду классы, где учатся дети с задержкой психического развития. Направление само по себе непростое, потому что школьники с нарушениями эмоционально-волевой сферы нуждаются в индивидуальном подходе и щадящем учебном режиме. Соответственно, и к работе учителя предъявляются повышенные требования. Чтобы твои ученики усвоили предметный материал, недостаточно его просто изложить и повторить — ты должен создать в классе особый микроклимат. Нужно быть уравновешенным, соблюдать эмоциональный баланс — иными словами, не повышать голос, потому что, чувствуя давление, дети «закрываются». Нашим ребятам необходим тактильный контакт: одного приобнять, другого поглядеть по плечу, третьего потрепать по волосам. Крайне важно формировать и положительную мотивацию — детей нужно постоянно хвалить за успехи и подбадривать в случае неудач. И ни в коем случае не опускать руки, если выкладываешься полностью, а результата нет.

В прошлом году один мой первоклассник очень плохо запоминал буквы, и даже к концу зимы еще не читал и не писал. А в четвертой четверти как по волшебству вдруг «проснулся» и догнал своих одноклассников. Чудо произошло, потому что мы в него верили! Мы — это учитель и команда специалистов: психолог Лариса Николаевна Макарова, логопед Ольга Владимировна Ермакова, дефектолог Елена Юрьевна Родина.

Разумеется, ты должен уметь работать не только в рамках адаптированных программ, но и быть в постоянном поиске новых методик обучения. И, конечно, делиться своими наработками. В 2016 году вступил в силу Федеральный образовательный стандарт по обучению детей с ограниченными возможностями здоровья, и наша школа, в которой с классами ЗПР работают уже 26 лет, стала экспериментальной площадкой по внедрению ФГОС. Накопленный опыт транслировали не только на город, но и на край. Горжусь, что смогла внести в общее дело и свой вклад: моя статья «Система преодоления трудностей в обучении детей математике с учетом требований ФГОС» вошла в сборник материалов III краевого педагогического форума.

Я — счастливый человек. Люблю свою работу, свою школу и учеников. И самая большая радость для меня — узнавать, что больше половины моих выпускников уходят в основную школу со снятым диагнозом и успешно вливаются в обычные классы. А коллеги-предметники говорят: «Спасибо за детей!»

## Через тернии - к звездам!

Мария БОЙКО,  
учитель-дефектолог, председатель профкома Железнодорожской школы-интерната:

— По первому образованию я — историк, в Железнодорожск приехала 6 лет назад, сразу после педуниверситета. Устроиться по специальности не получилось — в городских школах не было вакансий. На работу меня вместе с другими молодыми учителями приняла директор Татьяна Эдуардовна Зеленицкая: школе тогда существенно обновился педколлектив.

Мой первый 5-й класс слово испытывал на прочность. Дети сложные, в большинстве своем — сироты, и каждый со своими особенностями в развитии. А у тебя ни опыта, ни навыков. Коррекционную педагогику нам читали на начальных курсах института, для спецшколы это капля в море! Переживала, плакала, столько раз хотелось все бросить и уйти... Но плачь — не плачь, а работу в коррекционной школе пришлось постигать практически с азов. Со временем получила специальное дефектологическое образование. Учительская жилка все-таки взяла свое! Я ведь из семьи педагогов. В селе Частостровском Емельяновского района мама вела в школе рисование, папа преподавал в профтехучилище. Так что при выборе профессии у нас с сестрой даже сомнений не возникло — только в учителя!

А с тем самым трудным 5-м «А» мы дошли до самого выпуска, со многими ребятами держим связь до сих пор. Коррекционная школа — это отдельный микромир, со своей атмосферой. Здесь учатся особен-



ные дети, и к каждому нужно подобрать свой ключик. И коллектив тут тоже особенный! Отзывчивый, сплоченный, готовый поддержать любые начинания, даже во внеурочное время. Это, если хотите, профессиональная необходимость: работа требует повышенной отдачи, причем каждый день, а совместные мероприятия для нас — своего рода профилактика самовыгорания.

Психологически «разгружаемся» по-разному. Нечасто, но все-таки стараемся выезжать коллективом на природу. В прошлом году организовали творческие мастер-классы для педагогов под руководством Ирины Александровны Михеенко, занимаемся там живописью и рукоделием, а лучшие работы участвуют в фестивале «Русь мастеровая». В последнее время активизировалась спортивная работа, да так, что в этом году на городской спартакиаде работников образования Железнодорожской школы-интерната заняла первое место.

Все наши победы, большие и маленькие, были бы недостижимы без профактива: Татьяна Валерьевна Веремеенко, учителя физкультуры и капитана спортивной команды, завуча по воспитательной работе Ксении Николаевны Королевы, учитель Николай Николаевич Сидорин, Степан Касьянович Степанов, Карина Леонидовна Фирсовой, Марии Сергеевны Друговой, Надежды Николаевны Христинич, Анатолия Дмитриевича Глухова.

Профсоюз участвует в проведении аттестации, в распределении фонда стимулирующих выплат. Заключаем и корректируем коллективный договор. К примеру, недавно по согласию с директором, Артемом Михайловичем Вавулиным, включили в колдоговор пункт о том, что с 2018 года 0,3% от фонда оплаты труда будет направляться на культурную и физкультурно-оздоровительную работу.

Самое главное, что свой настрой коллектив передает ученикам. А кто может подготовить ребенка к жизни в обществе, как не учитель — активный, деятельный, восприимчивый ко всему новому? Процесс этот, конечно, долговременный, но ведь и результаты есть! Наши старшеклассники участвуют в подготовке школьного издания «Живая газета», знакомятся с принципами волонтерства: шефствуют над младшими классами, помогают учителям в организации общешкольных мероприятий для ребят надомного обучения. Сотрудничает с Молодежным центром; например, в рамках Проекта «Тропа здоровья» наши дети отлично провели время вместе с гимназистами из 91-й — получился удачный опыт инклюзии.

По большому счету, три кита, на которых строится успех в нашем деле, это терпение, оптимизм и любовь к детям. И если эти качества в тебе есть, то все получится.

## Думай, действуй, достигай!

Мария МОЛЧАНОВА,  
учитель английского языка  
школы №95



— Как бы это странно ни звучало, учителем я себя никогда не видела — ни в выпускном классе, ни даже в пединституте. Но пару

раз прошла практику и поняла, что школа — это моё. Наверное, всему причиной — водоворот событий школьной жизни, в который так здорово было окунуться снова. В гимназии №96, где я училась, эта самая жизнь была ключом: праздники! соревнования! международный проект «Театр» совместно с дуврским Астор-колледжем искусств!

От 95-й ожидала таких же впечатлений, и, надо признать, мне здесь нравится. В школу пришла на пятом курсе КГПУ, сначала вела английский только у начальных классов, на следующий год стала преподавать в среднем и старшем звене. А еще я курирую школьный Совет самоуправления. На предложение администрации поработать со старшеклассниками согласилась без раздумий. Потому что «после школы» — это тоже образовательное пространство, где дети учатся дружить, общаться, реализовывать свои способности и поддерживать, а дальше интерес возьмет свое!

Мы уже воплотили в жизнь немало интересных идей. К примеру, два года назад предложила ребятам продвигать школу в соцсетях. Замысел понравился, создали группы ВКонтакте и в Инстаграме. Стали публиковать школьные новости, выкладывать фотографии, видеотчеты, промо-ролики самых ярких мероприятий. У пабликов появилась своя аудитория, в подписчиках не только дети, но и педагоги, выпускники, а также родители, которые хотят быть в курсе школьных дел. Так школе удалось расширить информационные границы, причем силами самих учеников.

С другой стороны, внеурочная деятельность и тебя здорово дисциплинирует: нужно постоянно быть «в теме», генерировать идеи самому и увлекать ими других. Появился у твоих подопечных интерес к медийной сфере? Завязываем знакомство с теми, кто в этом деле профи: с холдингом КГПУ имени Астафьева «LIVEMEDIA», с краевой Медиа-школой «Online». Есть желание поучаствовать в городских проек-

тах? Работаем с городским Молодежным центром. В апреле наша школа стала пилотной площадкой Российского движения школьников в Красноярском крае. И это тоже новые возможности для тех, кому уже тесно в привычных рамках. А глядя на активных, заинтересованных детей, их сверстники тоже начинают понимать, что скучать — не круто. Круто — действовать!

Меня тоже когда-то учили, что жизнь — в движении, и это были по-настоящему «заряженные» педагоги. Замечательно, что с некоторыми из них судьба свела уже во взрослой жизни. Дмитрий Владимирович Протопопов, работавший завучем в гимназии №96, — теперь мой руководитель, а учитель труда Татьяна Сергеевна Шаповалова — лидер нашего профсоюза. Знаете, все-таки здорово было выйти с учениками на Первомай, и, увидев на трибуне Татьяну Сергеевну, с гордостью сказать своим ребятам: «Смотрите, это мой учитель!». Любимые наставники — теперь мои коллеги, и вместе с ними так легко идти вперед.

Наталья ШУМОВА



НАШ ГОЛОС  
Издание территориальной профсоюзной организации Железнодорожского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности

Главный редактор  
В.Н.Юрченко, председатель ТПО (3919) 72-59-89  
Председатель редколлегии  
В.Н.Цытыркина, зам.председателя ТПО (3919) 74-63-62

Редколлегия:  
Л.В.Бураченко, председатель ПК №38 ВНИПИЭТ, 75-25-73  
Н.П.Радинова, председатель ПК №32, ЦДО, 74-39-64  
Л.Н.Романчук, председатель ПК №4, ГТЭ, 72-96-60  
Т.С.Шаповалова, председатель ПК №9, УО, 76-39-61

Макет, верстка, тексты,  
редактура, препресс  
РЕмарка студия

Отпечатано в типографии  
ООО «СИЕНИТ-КРА3»  
г. Красноярск, ул. Дудинская, 1  
Тираж 400 экз.